

№	Индекс	Наименование	Семестр 3										Семестр 4										Итого за курс										Каф.	Семестры																								
			Контроль	Часов							ЗЕТ	Неделя	Контроль	Часов							ЗЕТ	Неделя	Часов							ЗЕТ	Неделя																											
				Всего	Ауд					СР				Экз	Всего	Ауд							СР	Экз	Всего	Ауд						СР			Экз																							
					Всего	Лек	Лаб	Пр	СР							Экз	Всего	Лек	Лаб	Пр						СР	Экз	Всего	Лек							Лаб	Пр	СР	Экз																			
<b>ИТОГО</b>			<b>864</b>						<b>24</b>	18		<b>1 296</b>						<b>36</b>	38	<b>2 160</b>						<b>60</b>	56																															
ИТОГО по ООП (без факультативов)			<b>864</b>						<b>24</b>			<b>1 296</b>						<b>36</b>		<b>2 160</b>						<b>60</b>																																
УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА, (ЧАС/НЕД)		Общая Аудиторная (ООП без физ. культуры) Аудиторная (физ. культура)	<b>50</b> <b>24</b>																																																							
<b>ДИСЦИПЛИНЫ</b>		(Δ) (Предельное) (План)	<b>Δ 108</b> 972 <b>864</b>						<b>Δ 36</b> 108 <b>72</b>	<b>24</b>										<b>Δ 108</b> 972 <b>864</b>						<b>Δ 36</b> 108 <b>72</b>	<b>24</b>																															
1	M2.Б.4	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	За	<b>72</b>	48	16		32	24		2							<b>72</b>	48	16		32	24		2	10	3																															
2	M2.Б.5	Технологии управления развитием персонала	За	<b>72</b>	48	16		32	24		2							<b>72</b>	48	16		32	24		2	10	3																															
3	M2.В.ОД.2	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом	Экз	<b>108</b>	64	24		40	8	36	3							<b>108</b>	64	24		40	8	36	3	2	3																															
4	M2.В.ОД.4	Современные проблемы управления занятостью	Экз	<b>108</b>	48	18		30	24	36	3							<b>108</b>	48	18		30	24	36	3	10	3																															
5	M2.В.ДВ.1.1	Налогообложение физических лиц	За	<b>108</b>	32	14		18	76		3							<b>108</b>	32	14		18	76		3	10	3																															
6	M2.В.ДВ.1.2	Развитие правовых основ управленческой деятельности	За	<b>108</b>	32	14		18	76		3							<b>108</b>	32	14		18	76		3	10																																
7	M2.В.ДВ.2.1	Современные концепции управления персоналом	За	<b>108</b>	32	14		18	76		3							<b>108</b>	32	14		18	76		3	10	3																															
8	M2.В.ДВ.2.2	Современные проблемы управления персоналом государственной и муниципальной службы	За	<b>108</b>	32	14		18	76		3							<b>108</b>	32	14		18	76		3	10																																
9	M2.В.ДВ.3.1	Современные проблемы управления безопасностью труда	За	<b>108</b>	32	14		18	76		3							<b>108</b>	32	14		18	76		3	16	3																															
10	M2.В.ДВ.3.2	Методы планирования рабочих мест	За	<b>108</b>	32	14		18	76		3							<b>108</b>	32	14		18	76		3	10																																
11	M2.В.ДВ.4.1	Методы принятия управленческих решений	За	<b>108</b>	32	14		18	76		3							<b>108</b>	32	14		18	76		3	10	3																															
12	M2.В.ДВ.4.2	Автоматизация Учета расчетов с персоналом	За	<b>108</b>	32	14		18	76		3							<b>108</b>	32	14		18	76		3	3																																
13	M2.В.ДВ.5.1	Технологии управления конфликтами и стрессами	За	<b>72</b>	48	16		32	24		2							<b>72</b>	48	16		32	24		2	10	3																															
14	M2.В.ДВ.5.2	Рейнжиниринг бизнес-процессов	За	<b>72</b>	48	16		32	24		2							<b>72</b>	48	16		32	24		2	10																																
<b>ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ КОНТРОЛЯ</b>				Экз(2) За(7)																Экз(2) За(7)																																						
<b>УЧЕБНАЯ ПРАКТИКА</b> (План)																																																										
<b>ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА</b> (План)												108								3								2																														
Педагогическая (2 недели x 54)												108								3								2																														
<b>НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБС</b> (План)												108								3								2																														
Научно-исследовательская работа (10 недель x 54)												108								3								2																														
<b>ИГА</b>												1 080								30								20								1 080								30								20						
<b>КАНИКУЛЫ</b>												2																8																10														